

MUNICIPIO DE LOJA
DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		4. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS		5. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA	
Partida:	1.01.01.001.001.5.1.01.05	INTERFAZ		Nivel de Instrucción:	Tercer Nivel
Denominación:	Abogado	Dirección de Recursos Humanos, Jefatura de Recursos Humanos, Analistas Jurídicos de otras áreas del Municipio, Ciudadanía.			
Nivel:	Profesional				
Unidad o Proceso:	Dirección de Recursos Humanos				
Rol:	Ejecución de Procesos				
Grado Ocupacional:	Servidor Público 5			Título Requerido:	Abogado.
2. MISIÓN		6. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA			
Ejecutar y coordinar procesos jurídicos relacionados con el Derecho Laboral y de patrocinio judicial institucional.		Tiempo de Experiencia:		2 años 6 meses	
		Especificidad de la experiencia:		Ejecución, seguimiento y resolución de procesos de derecho laboral, leyes, ordenanzas y Normas de la República del Ecuador.	
3. ACTIVIDADES ESENCIALES		7. CONOCIMIENTOS		8. COMPETENCIAS TÉCNICAS	
Ejecuta procesos para la formulación de reglamentos para la administración del talento humano.		Constitución de la República del Ecuador,LOSEP, Reglamento de la LOSEP, Código de Trabajo, COOTAD, Ordenanzas Municipales		Pensamiento estratégico	
Ejecuta la tramitación de los procedimientos administrativo sancionadores hasta la emisión del dictamen de inexistencia o existencia de responsabilidad, además de tener conocimiento y responsabilidad de todos los procesos administrativos que lleguen a su conocimiento.		Normas del debido proceso		Monitoreo y Control	
Recepta y evalúa la prueba solicitada y practicará los procedimientos administrativos legales para la demostración de la existencia de un incumplimiento a la LOSEP, Código de Trabajo, COOTAD, Leyes y Ordenanzas Municipales		Normas del debido proceso		Pensamiento Estratégico	
Aplica pronunciamientos jurídicos respecto de manuales e instrumentos técnicos para la administración del personal del Municipio.		Manuales e instructivos de gestión de recursos humanos		Capacidad de análisis	
Emite pronunciamiento jurídico respecto de procesos y trámites en ejecución o ejecutados relativos a la gestión del Recurso Humano del Municipio.		Constitución de la República del Ecuador, Ley Orgánica del Servicio Público, Reglamento de la LOSEP, Código de Trabajo		Pensamiento estratégico	
Ejecuta procedimientos para emitir pronunciamientos jurídicos para el establecimiento de responsabilidades e imposición de sanciones de acuerdo con las disposiciones de ley y reglamentos para la administración del régimen disciplinario.		Constitución de la República del Ecuador, Ley Orgánica del Servicio Público, Reglamento de la LOSEP, Código de Trabajo		Pensamiento estratégico	

Elabora procesos de sumarios administrativos, con todos los procesos que involucra este accionar.	Constitución de la República del Ecuador, Ley Orgánica del Servicio Público, Reglamento de la LOSEP, Código de Trabajo	Pensamiento estratégico	Razonamiento estratégico
Ejecuta procesos de reclamos presentados por los empleados y trabajadores municipales relacionados con la aplicación de la normativa para la administración del personal.	Reglamentos e instructivos Municipales	Capacidad de comprensión e interpretación.	Aprendizaje Continuo
Ejecuta procesos para asesorar en el ámbito jurídico en relación con la administración de personal del Municipio.	Constitución de la República del Ecuador, Ley Orgánica del Servicio Público, Reglamento de la LOSEP, Código de Trabajo.	Pensamiento estratégico	Razonamiento estratégico
Evacua consultas en materia administrativa y laboral del personal administrativo y obrero.	Normatividad para el efecto.	Orientación / Asesoramiento	Conocimiento del Entorno Organizacional
Ejecuta todas las acciones legales necesarias, ante las instancias correspondientes para los trámites de índole judicial.	Normas del debido proceso	Pensamiento Estratégico	Aprendizaje Continuo
Atiende profesionalmente al personal obrero y administrativo involucrado de una u otra forma en una averiguación administrativa.	Normativa nacional y municipal para el efecto	Orientación / Asesoramiento	Iniciativa
Cumple con las demás actividades impartidas por su jefe inmediato superior.	Cuadro de mando integral	Razonamiento lógico	Pensamiento lógico

Atentamente,

Ab. Ignacio Paladínez Espinoza
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS