

**MUNICIPIO DE LOJA**  
**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS**

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		4. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS		5. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA	
Partida:	3.01.07.001.001.7.1.01.05	INTERFAZ		Nivel de Instrucción:	Tercer Nivel
Denominación:	Arquitecto	Dirección de Planificación, Regulación y Control Urbano, Ciudadanía.			
Nivel:	Profesional				
Unidad o Proceso:	Regulación y Control Urbano				
Rol:	Ejecución de procesos				
Grupo Ocupacional:	Servidor Público 3			Título Requerido:	Arquitecto
2. MISIÓN		6. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA			
Ejecutar diseños e implantación de normas, sistemas, procesos y procedimientos de gestión desconcentrada de los servicios municipales.		Tiempo de Experiencia:		1 año 6 meses	
		Especificidad de la experiencia:		Ejecución de proyectos o actividades de gestión desconcentrada o diseño arquitectónico	
3. ACTIVIDADES ESENCIALES		7. CONOCIMIENTOS		8. COMPETENCIAS TÉCNICAS	9. COMPETENCIAS CONDUCTUALES
Ejecuta procesos de diseño técnico y arquitectónico a través de sistemas tecnificados y convencionales.		Sistemas desconcentrados de gestión		Orientación / Asesoramiento	Orientación de Servicio
Cumple con la ejecución de proyectos para aplicación de planes de trabajo a través de modelos de desarrollo arquitectónicos.		Formulación de programas y proyectos		Pensamiento estratégico	Razonamiento estratégico
Evalúa e inspecciona la ejecución de obras internas o contratadas por parte de la institución.		Normativa nacional y municipal sobre competencias municipales		Pensamiento estratégico	Razonamiento estratégico
Realiza ampliaciones y remodelaciones requeridas y preparar croquis, diagramas, cómputos métricos, entre otros.		Formulación de programas y proyectos		Planificación	Orientación a los Resultados
Determina recursos administrativos, financieros y tecnológicos requeridos para la ejecución de los programas y proyectos.		Formulación de programas y proyectos		Planificación	Razonamiento estratégico
Establece procesos para a asignar el personal, recursos administrativos, financieros y tecnológicos requeridos para la ejecución de los programas y proyectos.		Estudios de requerimientos administrativos		Planificación	Orientación a los resultados
Estudia áreas ambientales y de construcción, además de analizar, conjuntamente con el personal del área, las obras a realizar.		Técnicas de control		Monitoreo y control	Aprendizaje continuo
Planifica, controla y hace requerimiento a la rehabilitación y equipamiento de la planta física de la unidad.		Sistema de evaluación de efecto impacto.		Pensamiento estratégico	Razonamiento estratégico
Elabora informes de estudios de áreas y memoria descriptiva de proyectos de arquitectura.		Sistema de zonificación urbana		Orientación / asesoramiento	Aprendizaje Continuo
Cumple con las demás actividades dispuestas por el jefe inmediato superior.		Modelo de mando integral		Orientación vocacional	Razonamiento lógico

Atentamente,

\_\_\_\_\_  
Ab. Ignacio Paladínez Espinoza

## DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS